



Fitxa executiva de la mesura

Mesura 81 - Aconseguir la inserció laboral i la igualtat d'oportunitats de les persones immigrants

Informe de seguiment: 31/12/2009

Bloc: Qualitat de l'ocupació

Línia: Immigració i mercat laboral

Departament Responsable	Unitats executores del departament responsable
(TRE) Treball	Servei d'Ocupació de Catalunya

Departament(s) que intervé(enen) complementàriament	Unitat(s) executora(es) del(s) departament(s) que intervé(enen) complementàriament
(EDU) Educació	Direcció General d'Ensenyaments Professionals, Artístics i Especialitzats
(IUE) Innovació, Universitats i Empresa	Comissionat per a Universitats i Recerca

Seguiment qualitatiu

Resum executiu

1. Facilitar informació a la població immigrant sobre el mercat laboral, els canals i els mecanismes per a trobar feina, les oportunitats formatives i els recursos disponibles d'integració que es troben a la seva disposició

Els canals d'informació que s'han fet servir per informar a les persones immigrants sobre el mercat laboral, oportunitats i recursos disponibles han estat, majoritàriament, les Oficines del Treball de Servei d'Ocupació de Catalunya. També s'ha fet difusió a través de la participació en fires, com la Fira "Vive latino" i el Saló Futura (dins de la setmana de l'Educació i el Treball). D'altra banda es va participar en la fira "Economia cooperativa". I al novembre de 2008, es va organitzar la Setmana del Treball.

2. Impulsar els mecanismes de reconeixement d'experiència laboral en el país d'origen i d'acreditació de competències

Des del Departament d'Educació s'han impulsat els mecanismes de reconeixement d'experiència laboral, acreditació de competències i validació de coneixements, especialment amb el Programa Qualifica't (veure la mesura 13)

3. Vetllar per l'agilitat dels mecanismes d'homologació i convalidació de títols acadèmics i professionals

Per tal d'agilitar els mecanismes de reconeixement de títols acadèmics (diplomatures i llicenciatures) a persones estrangeres residents a Catalunya, s'ha constituït una comissió de treball en que participen:

- La Secretaria per a la Immigració del Departament d'Acció Social i Ciutadania.
- El Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball.
- El Comissionat per a Universitats i Recerca del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa.
- La Secretaria general d'Universitats del Ministeri d'Educació.
- La Fundació La Caixa.
- L'Associació Atlàntida, professionals per la interculturalitat.

A primers de gener de 2010 s'ha signat un conveni interinstitucional per tal de crear el Servei d'Acompanyament al Reconeixement de titulacions Universitàries i d'inserció laboral (SARU).

El Departament d'Educació té traspassades les competències per a l'homologació i convalidació d'estudis estrangers en l'àmbit no universitari pel Reial DECRET 1388/2008, d'1 d'agost, sobre l'ampliació de funcions i



serveis traspassats a la Generalitat de Catalunya pel Reial decret 2809/1980, de 3 d'octubre, en matèria d'ensenyament: homologació i convalidació de títols i estudis estrangers en ensenyaments no universitaris.

4. Posar a l'abast de la població immigrant una oferta variada i completa de formació que permeti millorar la seva situació professional

Des del Departament d'Educació s'ha posat a l'abast de la població amb edat laboral, indistintament del seu origen, l'oferta de formació professional inicial de tots els centres públics de Catalunya, en les diverses modalitats de presencial, semipresencial, en alternança i no presencial.

5. Dissenyar mesures per afavorir l'accés a l'FP i la inserció al mercat de treball dels fills/es procedents del reagrupament familiar de la població immigrant, en coordinació amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives. Establir una avaluació periòdica a través d'un sistema d'indicadors que mesuri el seu accés a l'FP i la seva inserció al mercat de treball

Durant el 2008 es va portar a terme un pla de treball anomenat Pla de Reagrupament i Treball, mitjançant el qual 12 entitats col·laboradores en matèria de formació ocupacional van realitzar cursos adreçats majoritàriament a persones estrangeres, inscrites com a demandants d'ocupació que tenien l'autorització de residència per reagrupament familiar.

Des del Departament d'Educació s'han aplicat diverses mesures coincidents amb l'objectiu d'afavorir l'accés a l'FP. En primer lloc amb el desenvolupament de la informació i orientació professionals (veure la mesura 14). En segon lloc amb desenvolupament de mesures flexibles i supressió de barreres i inhibidors que permeten cursar parcialment cicles formatius a persones que no posseeixen els requisits acadèmics, validar els coneixements adquirits per la experiència i alternar la formació amb el treball (veure la mesura 13). En tercer lloc amb la extensió d'una oferta variada de Programes de Qualificació professional inicial per a persones amb edat laboral sense haver completat els Ensenyaments Obligatoris (veure la mesura 20). En quart lloc amb el desenvolupament d'un conjunt de passarel·les que interconnecten diversos ensenyaments des d'una perspectiva d'aprenentatge permanent al llarg de la vida (veure la mesura 21). En cinquè lloc amb el desenvolupament d'una ampla oferta d'ensenyaments en la modalitat no presencial (veure la mesura 19). En sisè lloc amb l'establiment d'un programa de beques (veure la mesura 16).

6. Desenvolupar, en el marc del Consell de Relacions Laborals, una proposta de continguts mínims de plans d'acollida i de gestió de la diversitat a l'empresa i promoure la seva inclusió en els convenis col·lectius d'empreses

No hi ha informació

7. Promoure actuacions formatives a les empreses per a la millora dels processos d'acollida i socialització dels treballadors immigrants

No hi ha informació

8. Altres.

L'11 de juliol de 2008 es va publicar l'Ordre per a la realització de projectes innovadors per a la millora de la qualitat de l'ocupació i la igualtat d'oportunitats en el treball que es desenvolupin en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu de Catalunya 2007-2013, i per a la concessió de subvencions per a la realització de projectes ocupacionals i de desenvolupament local complementaris al Pla d'Iniciatives de Dinamització Comarcal en el marc del mateix Programa operatiu.



Seguiment pressupostari de l'any en curs

2009						
Dept.	Tipus press.	Pressupost			Execució	
		AE	Inicial	Final	Total	%
EDU	GC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
IUE	GC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
TRE	GC	36.400.000,00	24.400.000,00	24.400.000,00	0,00	0,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	36.400.000,00	24.400.000,00	24.400.000,00	0,00	0,00 %
Total	GC	36.400.000,00	24.400.000,00	24.400.000,00	0,00	0,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	36.400.000,00	24.400.000,00	24.400.000,00	0,00	0,00 %



Seguiment indicadors

Indicador	Dept.	Previst	Assolit	Convocatòria
1 . Mantenir un grau de participació de la població immigrant en els programes de formació i ocupació com a mínim similar al seu pes en relació amb la població activa a Catalunya	TRE	Sí		31/03/2009
				28/08/2009
			23	30/09/2009
			23	31/10/2009
			23	31/12/2009
2 . Nombre d'accions formatives a les empreses	TRE	25,00	0,00	31/03/2009
			0,00	28/08/2009
			0,00	30/09/2009
			0,00	31/10/2009
			0,00	31/12/2009
3 . Elaboració d'una proposta de continguts del pla d'acollida i adaptació al mercat laboral	TRE	S	N	31/03/2009
			N	28/08/2009
			N	30/09/2009
			N	31/10/2009
			N	31/12/2009

Comentaris al seguiment territorial

Educació

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -	- No territoritzable -	

Innovació, Universitats i Empresa

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -		

Treball

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -	- No territoritzable -	



Acord estratègic

per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació
i la competitivitat de l'economia catalana