



Fitxa executiva de la mesura

Mesura 93 - Promoure la igualtat i la no-discriminació en el treball de les persones amb discapacitats

Informe de seguiment: 31/12/2009

Bloc: Qualitat de l'ocupació

Línia: Relacions laborals

Departament Responsable	Unitats executores del departament responsable
(TRE) Treball	Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball

Seguiment qualitatiu

Resum executiu

1. Elaboració, conjuntament amb els agents socials i altres entitats representatives, d'estratègies específiques per a cada col·lectiu que concretin actuacions per a millorar la integració sociolaboral d'aquestes persones

Durant el 2008, es va elaborar, de forma conjunta amb els agents socials i altres entitats representatives del sector, l'Estratègia per a millorar les polítiques d'inserció laboral de persones amb discapacitat per al període 2008-2010.

Durant el 2009, després de l'elaboració i aprovació de l'Estratègia d'inserció laboral per a les persones amb discapacitat 2008-2010 a març de 2008 per part del Consell de Relacions Laborals (CRL), ha continuat el seguiment i participació dels agents socials, a través del CRL i de les principals entitats representatives del sector, a través de la Taula de seguiment de l'Estratègia, que ha dut a terme sessions de treball a gener i juny de 2009.

2. Integrar al Departament de Treball les competències en matèria de Centres Especials de Treball (CET)

Durant el primer trimestre del 2009 es va publicar el Decret de traspàs (Decret 30/2009), de 27 de febrer, de reestructuració parcial del Departament de Treball i del Departament d'Acció Social i Ciutadania, en el qual es traspassen les competències en matèria de CET al Departament de Treball, així com de les Unitats de Suport a l'Activitat Professional (USAP) i la dels Serveis de Suport a la Integració Laboral (SSIL).

Com a tancament de l'exercici 2009 i després del traspàs efectiu dels Centres Especials de Treball a març de 2009, que ha suposat dur a terme la gestió i pagament per al manteniment de llocs de treball i d'equips de suport (USAP), durant l'any 2009 s'ha presentat i s'ha dut a terme el Pla de treball amb CET, en col·laboració amb les agrupacions del Sector, amb el doble objectiu d'abordar - a curt termini - una situació de crisi d'una part del sector i l'increment de la competitivitat del conjunt de centres especials de treball, i també d'establir les bases per a una consolidació i un creixement sostenible del sector per assolir una major competitivitat i solvència econòmica a mig termini.

3. Elaborar i implementar el Pla estratègic per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat 2008-2010

L'any 2008, es va concloure l'elaboració de l'Estratègia per millorar les polítiques d'inserció laboral adreçades a aquest col·lectiu i es va aprovar per part del Consell de Relacions Laborals (març 2008). L'Estratègia s'ha presentat en diferents taules (Entitats, Ajuntaments, Jornades...) i es va editar un llibre sobre el tema que es troba actualment en fase de distribució.

Durant el 2009 s'ha continuat el desenvolupament del Pla estratègic per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat 2008-2010, desplegant les diferents mesures i projectes. En conjunt el balanç indica que s'han



iniciat el 100% de les 60 mesures previstes a l'estratègia, s'han finalitzat 8 mesures (un 13%) i es troben en un grau d'acompliment mitjà o avançat 50 mesures, que correspon al 83% del total.

Principals projectes i accions desenvolupades durant l'any 2009:

- Consolidació i desenvolupament de projectes iniciats l'any 2008, bona part encaminats a una millora del coneixement i circuits de coordinació amb les Oficines de Treball i entre els serveis implicats: Model de servei d'Inserció laboral de persones amb discapacitat; Proposta de model de taules territorials i Banc de recursos per a la inserció laboral de persones amb discapacitat; Impuls del Treball amb suport; Observatori del Treball, amb l'elaboració d'un sistema d'indicadors sobre Treball i persones amb discapacitat, que ha recollit un acord històric que permet l'accés a dades de persones amb certificat de discapacitat i el creuament estadístic amb dades del Departament de Treball.

- Nous projectes 2009: Visibilitzar a Catalunya itineraris d'èxit de persones amb discapacitat; Protocol de selecció i contractació de persones amb discapacitat, amb l'objectiu d'apropar els llenguatges i metodologies de treball de les empreses i dels serveis d'inserció laboral de persones amb discapacitat; Acord amb les Universitats per generar un premi a estudiants de masters o doctorats; Model d'Inserció Laboral amb salut mental

- S'han gestionat les convocatòries de les Ordres i programes de subvencions a entitats que ofereixen suport a la inserció laboral de les persones amb discapacitat. En l'any 2009 s'ha produït el traspàs dels SSIL (Serveis Socials d'Inserció laboral) des del Dept. d'Acció Social i Ciutadania al Departament de Treball i s'han publicat i gestionat convocatòries adreçades a entitats i a ens locals.

4. Creació d'una subcomissió de seguiment del Pla estratègic per a la inserció laboral de les persones amb discapacitats en el si del Consell de Relacions Laborals

Durant 2009 s'ha reunit la subcomissió i s'han presentat totes les actuacions efectuades durant el 2009 en el marc de l'estratègia per a la inserció laboral de persones amb discapacitat 2008-2010, tant en la primera fase corresponent al període 2008 com la segona fase corresponents a 2009. S'aprofita també la reunió per exposar quines seran les actuacions que es portaran a terme durant el 2010.

5. Millorar les condicions de treball dels Centres Especials de Treball, de manera que les persones treballadores en enclavaments gaudeixin de les mateixes condicions laborals que les dels seus entorns laborals

S'han publicat les Ordres de convocatòria de subvenció dels CET havent-se adjudicat les corresponents subvencions per al present exercici. També s'ha engegat el Pla de mesures CET 2009.

- Desenvolupament de mesures legislatives en l'àmbit de Catalunya:
- Creació d'un grup de treball en col·laboració amb les federacions de CET amb trobades periòdiques. Inclou previsió de comissions específiques.
- Elaboració d'una proposta de mesures de modificació legislativa prioritàries a presentar al Ministeri
- Proposta de millores de finançament estatal dels CET i les CCAA pel seu manteniment
- Promoure l'accés a línies de finançament preferencial mitjançant convenis amb institucions de crèdit públiques o privades:
- Crear o donar suport a estructures d'assessorament per a la gestió de processos de canvi i reorientació de models productius o de gestió: Posada en marxa d'un servei d'assessorament i suport a CET en situació de crisi o risc.
- Impulsar nous mercats pels CET
- Col·laboració amb el sector en l'elaboració de plans estratègics
- Formació gerencial per al personal directiu dels CET.
- Elaboració d'un catàleg dels CET de Catalunya i altres accions promocionals per a la difusió i impacte a la societat i al món empresarial
- Anàlisi de la figura dels enclavaments laborals: estudi en curs.

Les principals accions realitzades durant l'any 2009 han estat les següents:

Regulació de l'amortització de llocs de treball en determinats supòsits.
Constitució de grup de treball CET: grup operatiu i grups específics en relació a



- a) Anàlisi situació actual CET
b) Propostes de modificació legislativa
Posada en marxa d'un servei d'assessorament i suport als CET's per a la reorientació de sistemes de gestió i elaboració de plans de viabilitat.
Establiment de línies de finançament: Conveni de col·laboració entre el Departament de Treball i l'Institut Català de Finances (ICF) i Conveni de col·laboració entre el Departament de Treball i Triodos Bank
Impuls de la reserva pressupostària i incorporació clàusules socials, amb l'objectiu d'incrementar la compra de productes i serveis per part de l'administració pública.
Primera edició del Programa de formació directiva per a CET
Elaboració del catàleg de productes i serveis dels CET de Catalunya
Creació d'un fons per a la reconversió o reorientació dels CET

En conjunt, s'ha realitzat una valoració molt positiva de les mesures desenvolupades. El total de subvencions i mesures de suport als CET (88 milions d'euros) representa un increment del 36% sobre l'any 2008.

6. Altres.

Quant al pla de suport per a la promoció i consolidació dels Centres Especials de Treball 2009-2010:

- Gestió de tot el procediment de pagament als CET pel manteniment i creació de llocs de treball i pel manteniment dels equips de suport (USAP)
- Establiment d'un conveni de col·laboració entre el Departament de Treball i l'Institut Català de Finances (ICF) per a facilitar línies de finançament per als CET.
- Creació d'un grup de treball periòdic amb els representants del sector, pel seguiment de les mesures i propostes de millora; i de 2 comissions per abordar la situació de crisi i l'anàlisi de la normativa actual.
- Anàlisi de la realitat actual dels CET
- Propostes de modificació legislativa en el marc del Pla d'Acció de l'EGAEPD
- Posada en marxa d'un servei de consultoria i assessorament als CET's per a la reorientació de sistemes de gestió, millora de la productivitat, elaboració de plans de marketing o elaboració de plans de viabilitat.
- Impuls amb la Direcció General de Contractació Pública per valorar mesures específiques quant a reserva pressupostària per CET i la incorporació de clàusules socials
- Entrada en funcionament del Registre dels CET del Departament de Treball
- Inici de la primera edició d'un curs de FORMACIÓ DIRECTIVA PER A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL
- Elaboració d'un Catàleg de serveis i productes dels CET, per la difusió a nivell d'administracions i empreses de Catalunya
- Creació d'un Fons de Reconversió
- Publicació de l'Ordre de subvenció extraordinària per l'aplicació del Fons extraordinari que ha dotat el Ministeri de 9,7 milions d'euros, amb l'objectiu de contribuir al manteniment de llocs de treball en el sector.

Seguiment pressupostari de l'any en curs

2009						
Dept.	Tipus press.	Pressupost			Execució	
		AE	Inicial	Final	Total	%
TRE	GC	0,00	1.500.000,00	31.104.426,15	31.104.426,15	100,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	0,00	1.500.000,00	31.104.426,15	31.104.426,15	100,00 %
Total	GC	0,00	1.500.000,00	31.104.426,15	31.104.426,15	100,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	0,00	1.500.000,00	31.104.426,15	31.104.426,15	100,00 %



Seguiment indicadors

Indicador	Dept.	Previst	Assolit	Convocatòria
1 . Nombre de persones amb discapacitat que han participat en les diferents mesures d'inserció laboral	TRE	2.550,00	0,00	31/03/2009
			0,00	28/08/2009
			0,00	30/09/2009
			0,00	31/10/2009
			5.516,00	31/12/2009
2 . Nombre de persones amb discapacitat contractades als CET	TRE	10.650,00	0,00	31/03/2009
			0,00	28/08/2009
			0,00	30/09/2009
			0,00	31/10/2009
			10.884,00	31/12/2009
3 . Nombre de contractes subvencionats per a persones amb discapacitat realitzats per empreses ordinàries	TRE	1.250,00	0,00	31/03/2009
			0,00	28/08/2009
			0,00	30/09/2009
			0,00	31/10/2009
			883,00	31/12/2009
4 . Nombre total de contractes realitzats per les empreses ordinàries	TRE	3.800,00	0,00	31/03/2009
			0,00	28/08/2009
			0,00	30/09/2009
			0,00	31/10/2009
			2.904,00	31/12/2009

Comentaris al seguiment territorial

Treball

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -		No es disposa actualment d'aquesta informació
		No es disposa d'aquesta informació a nivell territorial



Acord estratègic

per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació
i la competitivitat de l'economia catalana