



Fitxa executiva de la mesura

Mesura 95 - Millorar la gestió de les incapacitats temporals

Informe de seguiment: 31/12/2009

Bloc: Qualitat de l'ocupació

Línia: Relacions laborals

Departament Responsable	Unitats executores del departament responsable
(SAL) Salut	Institut Català d'Avaluacions Mèdiques

Departament(s) que intervé(en) complementàriament	Unitat(s) executora(es) del(s) departament(s) que intervé(en) complementàriament
(TRE) Treball	

Seguiment qualitatiu

Resum executiu

1. Potenciar la formació específica adreçada als professionals sanitaris de l'atenció primària per tal que millorin les valoracions de les situacions de les incapacitats temporals

20 edicions del "Curs de valoració de la Incapacitat Temporal a l'atenció primària de salut, des del punt de vista clínic i normatiu", 40 edicions del "Curs d'actualització en matèria d'Incapacitats Laborals", una edició de "Valoració de les Incapacitats Laborals" per a metges estrangers que treballen a primària. 2 edicions de formació en "Incapacitats laborals, permís per maternitat, risc embaràs i lactància" a centres d'atenció sexual i reproductiva de primària.

S'han fet 8 sessions de formació en "Actualització de la normativa en Incapacitats laborals" i altres 8 de "Formació en el SIGIT i coordinació amb altres sistemes informàtics" per als referents d'IT de l'Institut Català de la salut (ICS).

S'ha fet un seminari per als metges que han obtingut plaça a l'atenció primària de l'ICS de "Gestió i valoració de la Incapacitat Temporal". S'han fet diversos seminaris de "Gestió i valoració de la IT" per a metges MIR de medicina familiar i comunitària (R1 i R2).

S'han realitzat sessions clíniques referents a IT en diversos CAP.

2. Implantació completa del Sistema Integrat de Gestió de les Incapacitats (SIGIT) i la coordinació amb les mútues d'accidents de treball i malalties professional de la Seguretat Social (MATMPSS)

La implantació completa del programa de gestió de les Incapacitats Temporals (SIGIT) a totes les entitats que intervenen en la gestió i racionalització de les prestacions per IT ha permès aportar coneixement i millorar polítiques de prevenció que s'han traduït en Plans Directors. També ha ajudat a prioritzar temes com per exemple el Pla Director de malalties respiratòries resultat de la constatació mitjançant les dades de la 1^a causa de baixa de les IT.

Facilitar i promoure que les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social (MATMPSS) segueixin treballant per comunicar al programa SIGIT els seus parts d'alta i baixa en referència a la part de la IT que gestionen.

3. Millorar aspectes assistencials a través de procediments i manuals establerts pel Dpt. De Salut i les entitats col·laboradores de la Seguretat Social per agilitar els temps de resolució de les proves complementàries

Aconseguir reduir el temps de visita per inspecció d'un procés de baixa laboral, que actualment es situa en 3 mesos des de l'inici de la baixa; acomplir amb els objectius de racionalització de la IT d'acord amb els criteris del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social per tal de no rebre penalitzacions i pèrdua de recursos aportats per aquest.



4. Adequar els recursos humans i materials a les demandes de control de la incapacitat temporal per escurçar els terminis de resposta actuals

No hi ha informació

5. Impulsar l'avançament per part de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, i de la MATMPSS, del pagament directe de la prestació d'IT en empreses petites

No hi ha informació

6. Creació d'una comissió coordinadora i de seguiment entre el Govern i els agents implicats en els acords

S'han dut a terme les primeres sessions de treball sobre Absentisme amb els agents socials i empresarials i s'han elaborat les primeres propostes conjuntament.

7. Realització d'un informe anual de la IT amb la seva evolució comparativa (quantitats, tipologia, etc.), el recull de mesures anuals realitzades i el seu impacte

No hi ha informació

8. Incorporació de la cartera de serveis de salut laboral a la salut pública, consolidant una xarxa d'unitats de salut laboral que permetran millorar la detecció de problemes de salut relacionats amb el treball, contribuir a la seva resolució administrativa i endegar actuacions de caire preventiu

La xarxa d'unitats de salut laboral, des de fa dos anys ha iniciat un procés d'adequació a les seves funcions a través d'un Pla Estratègic de Salut Laboral que tenen, a més del suport als serveis assistencials, un component de salut pública, preveient les funcions que en l'immediat futur formaran part de l'Agència de Salut pública de Catalunya. En aquest sentit elles estan actuant com components d'una xarxa de salut laboral, que integra els serveis assistencials de salut, els serveis de prevenció de riscos laborals de les empreses, interactuant des d'una perspectiva interdepartamental (Departament de Salut i Departament de Treball) amb el Centres de Seguretat i Salut Laboral. Entre les seves accions està la de conèixer la situació de la salut laboral per tal que la seva cartera de serveis s'adeqüi a les necessitats reals del seu entorn i que, pel conjunt de Catalunya, ha quedat reflectit en una publicació: Indicadors de Salut Laboral a Catalunya, 2005 - 2007.



Seguiment pressupostari de l'any en curs

2009						
Dept.	Tipus press.	Pressupost			Execució	
		AE	Inicial	Final	Total	%
SAL	GC	14.450.000,00	14.318.000,00	14.406.671,72	14.406.671,72	100,00 %
	Extern	0,00	0,00	371.590,45	371.590,45	100,00 %
	Total	14.450.000,00	14.318.000,00	14.778.262,17	14.778.262,17	100,00 %
TRE	GC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
Total	GC	14.450.000,00	14.318.000,00	14.406.671,72	14.406.671,72	100,00 %
	Extern	0,00	0,00	371.590,45	371.590,45	100,00 %
	Total	14.450.000,00	14.318.000,00	14.778.262,17	14.778.262,17	100,00 %



Seguiment indicadors

Indicador	Dept.	Previst	Assolit	Convocatòria
1 . Implantació completa del SIGIT	SAL	100%	99	31/03/2009
			99	28/08/2009
			99	30/09/2009
			99	31/10/2009
			99	31/12/2009
2 . Remissió en línia de la informació de les baixes i altes laborals per part de les MATMPSS	SAL	90%	50	31/03/2009
			50	28/08/2009
			50	30/09/2009
			50	31/10/2009
			50	31/12/2009
3 . Temps de resposta de les baixes laborals	SAL	< 20 dies	20	31/03/2009
			20	28/08/2009
			20	30/09/2009
			20	31/10/2009
			20	31/12/2009
4 . Unitats de salut laboral al territori	SAL	9	8	31/03/2009
			8	28/08/2009
			8	30/09/2009
			8	31/10/2009
			8	31/12/2009

Comentaris al seguiment territorial

Salut

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -		

Treball

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -	- No territoritzable -	
	- No territoritzable -	



Comentaris al seguiment territorial

Vegueria

Comarca

Especificacions territorials

- No territoritzable -