



## Fitxa executiva de la mesura

# Mesura 90 - Desplegar el Consell de Relacions Laborals

Informe de seguiment: 31/12/2009

**Bloc:** Qualitat de l'ocupació

**Línia:** Relacions laborals

Departament Responsable	Unitats executores del departament responsable
(TRE) Treball	Direcció General de Relacions Laborals

## Seguiment qualitatiu

### Resum executiu

1. Impulsar totes les funcions establertes del Consell de Relacions Laborals: flexibilitat i usos del temps, competitivitat responsable i sostenible, negociació col·lectiva, etc.)

Amb l'objectiu d'impulsar les funcions del Consell de Relacions Laborals com a òrgan de diàleg social i participació institucional de referència a Catalunya en les matèries laborals, s'han portat a terme les actuacions següents:

- Estudi de camp sobre formació professional a l'empresa en els sectors del metall i de la dependència. Finalitat: conèixer el grau de desenvolupament de la formació professional a empreses dins de sectors d'activitat en transició i en fase d'expansió (metall i dependència) a través de l'estudi de casos concrets.
- Elaboració del qüestionari de buidatge de convenis col·lectius i buidatge dels continguts dels convenis col·lectius registrats a Catalunya l'any 2008. Finalitat: millorar la qualitat de les dades sobre la negociació col·lectiva a Catalunya de que disposem actualment. Les estadístiques actuals ofereixen dades de tipus preferentment quantitatiu sense entrar a explotar els continguts negocials.
- Estudi gestió de la diversitat a l'empresa: la integració laboral i social de les persones immigrades a l'empresa i el paper de la negociació col·lectiva. Finalitat: elaborar un protocol de gestió de la diversitat a l'empresa.
- Estudi "La qualificació de les persones treballadores a la negociació col·lectiva catalana": claus per a la millora de la qualificació a través de la negociació col·lectiva. Finalitat: analitzar el tractament per part dels convenis col·lectius aplicables a Catalunya de la qualificació professional de les persones treballadores des de la perspectiva d'elaborar recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva per tal de millorar la qualificació de les persones treballadores.
- Estudi "valoració de llocs de treball des d'una perspectiva de gènere": estudi de casos i bones pràctiques. Finalitat: conèixer la realitat de la valoració de llocs de treball a les empreses catalanes a través de l'estudi de casos concrets per tal de determinar el grau d'imbricació de la perspectiva de gènere.
- guia pràctica per a l'elaboració de convenis col·lectius estatutaris adreçada a les persones negociadores de convenis. Finalitat: crear una eina útil per a les persones que negocien convenis col·lectius per tal de conèixer de forma clara les regles jurídiques que s'hi apliquen.
- s'està treballant en la confecció del web del Consell.
- el 27 de febrer de 2009 es va arribar amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya a un acord en forma de recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes, incloent-hi la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- La comissió d'igualtat i temps de treball va aprovar el pla d'actuacions per l'any 2009 proposat per la DGIOT en el marc de l'Estratègia per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat 2009-2011.

A 30 de setembre de 2009, les actuacions més destacades són:

Recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria de gestió del temps de les persones



treballadores

Participació en l'elaboració de l'Estratègia catalana de seguretat i a salut laboral 2009-2012 i II Pla de Govern

Elaboració de les Recomanacions a les empreses en matèria del nou virus de la grip A

Participació en la fixació del programa d'objectius de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per l'any 2010

Emissió del primer dictamen sobre l'àmbit funcional dels convenis col·lectius a petició de part interessada en el marc de la Comissió de convenis col·lectius de Catalunya

Publicació d'estudis monogràfics de negociació col·lectiva (en curs) sobre tres temes concrets: a) Absentisme laboral; b) Qualitat en l'ocupació i c) Conciliació de la vida personal i laboral.

Elaboració i publicació (en curs) d'un estudi sobre les empreses de recol·locació a Catalunya en el marc dels Expedients de Regulació d'Ocupació.

Jornades:

\*Accions prioritàries per a l'eliminació de les desigualtats retributives entre dones i homes (gener 2009)

\*Jornada de presentació de les Recomanacions adreçades a la negociació col·lectiva en matèria d'igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes i protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe (febrer 2009)

\*Jornada-debat sobre el paper del Dret social davant la crisi econòmica, organitzada conjuntament amb l'Asociación Española de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social (juny 2009)

Entre octubre i desembre de 2009 han destacat les següents actuacions:

- 1.- Presentació del portal Feina Activa al Ple del CRL
- 2.- Informació mesures projectades pel Departament d'Educació en relació amb el calendari escolar
- 3.- Presentació d'una proposta revisada del qüestionari de buidatge de convenis col·lectius i informa sobre el projecte en curs de Diccionari de Negociació Col·lectiva
- 4.- Presentació del nou aplicatiu del Departament de Treball per a la notificació d'accidents de treball.
- 5.- Valoració per part de les organitzacions empresarials i sindicals de la proposta de Recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria de qualitat de l'ocupació, elaborada per la Secretaria tècnica del Consell.
- 6.- Presentació de l'activitat de la ITSS i dels tècnics habilitats del tercer trimestre de 2009
- 7.- Noves convocatòries dels grups de treball GRUP DE TREBALL PER AL SEGUIMENT DE L'ESTRATÈGIA CATALANA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL i GRUP DE TREBALL PER AL SEGUIMENT A LES EMPRESES DEL NOU VIRUS DE LA GRIP A
- 8.- Proposta de Recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria de gestió del temps de les persones treballadores
- 9.-Informe sobre l'anàlisi d'una mostra de convenis col·lectius en matèria de classificació i promoció professional des d'una perspectiva de gènere
- 10.- Proposta revisada del Qüestionari de buidatge de convenis col·lectius
- 11.-Jornada-debat sobre el paper de la Comissió de convenis col·lectius del Consell de Relacions Laborals de Catalunya en la millora de l'estructura i dels continguts dels convenis col·lectius.
- 12.- Conferència-debat sobre "Perspectiva i prospectiva de la formació contínua a Catalunya".
- 13.- Participació d'una delegació representativa del Consell en la II Trobada de Consells de Relacions Laborals organitzada a Bilbao pel Consell de Relacions Laborals de País Basc
14. Visita institucional dels Secretaris d'Estat d'Andorra de Salut, Benestar i Treball, Sr. Jesús Tena, i per a la Reforma de l'Administració, Sr. Alfons Miralles



### Seguiment pressupostari de l'any en curs

2009						
Dept.	Tipus press.	Pressupost			Execució	
		AE	Inicial	Final	Total	%
TRE	GC	800.000,00	464.700,00	364.700,00	222.248,05	60,94 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	<b>Total</b>	800.000,00	464.700,00	364.700,00	222.248,05	60,94 %
<b>Total</b>	GC	800.000,00	464.700,00	364.700,00	222.248,05	60,94 %
	Extern	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
	<b>Total</b>	800.000,00	464.700,00	364.700,00	222.248,05	60,94 %

### Seguiment indicadors

Indicador	Dept.	Previst	Assolit	Convocatòria
1 . Informes en matèria de negociació col·lectiva i convenis col·lectius	TRE	6,00	5,00	31/03/2009
			5,00	28/08/2009
			5,00	30/09/2009
			5,00	31/10/2009
			5,00	31/12/2009
2 . Eines i recursos d'informació en matèria de relacions laborals	TRE	5,00	2,00	31/03/2009
			2,00	28/08/2009
			2,00	30/09/2009
			2,00	31/10/2009
			2,00	31/12/2009

### Comentaris al seguiment territorial

#### Treball

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
- No territoritzable -	- No territoritzable -	
	- No territoritzable -	



## Comentaris al seguiment territorial

Vegueria	Comarca	Especificacions territorials
	- No territoritzable -	
	- No territoritzable -	