

Quinze dies per ser pare

IGUALTAT Els treballadors gaudiran d'un descans per tenir cura del nou-nat **PRETENSIO** Les dues setmanes s'ampliaran progressivament a quatre en un termini de 8 anys **OPOSICIO** La proposta no obté el suport del PP

M.T.C.
BARCELONA

Finalment, qualsevol treballador podrà gaudir d'un permís per paternitat de dues setmanes i no de deu dies com s'havia plantejat inicialment en la futura llei d'igualtat. Aquesta és una de les millores que ha obtingut el text després del seu pas per la comissió de treball i afers socials del Congrés de Diputats. Actualment, els pares poden fer dos dies de festa pel naixement d'un fill, i poden agafar totalment o parcialment les 16 setmanes de descans maternal, sempre que no on gaudeixi la mare. La reglamentació és diferent per als funcionaris.

El nou permís de paternitat, que serà independent del que tenen les mares —que no es modifica—, també es podrà gaudir a temps parcial, amb la qual cosa s'allargarà a quatre setmanes. I, en virtut d'una esmena pactada amb IU-ICV, el govern central ampliarà de manera progressiva el permís fins a quatre setmanes en un termini de vuit anys.

La proposta legislativa, que ha tirat endavant amb el suport de tots els grups



Un pare entreté el seu fill jugant amb la sorra a la platja, al barri de la Barceloneta ■ ROBERT RAMOS / ARXIU

parlamentaris excepte el PP, que es va abstenir, haurà de ser ratificada pel ple del Congrés abans de les vacances de Nadal.

El seu pas per la comissió ha estat molt significatiu pel que fa a les millores ob-

tingudes. En matèria de maternitat, s'ha fixat un subsidi durant 42 dies per a les dones menors de 21 anys que tinguin un fill sempre que estiguin donades d'alta a la Seguretat Social, encara que sense un

termini previ de cotització. Per a les mares que tinguin entre 21 i 26 anys, es fixa el mateix subsidi si han cotitzat 90 dies en els set anys immediatament anteriors a la data del part o 180 dies en tota la seva vida laboral.

La normativa abasta altres àmbits per a la igualtat dins de les institucions, en la representació política i en els òrgans de direcció de les empreses, aspectes que han motivat l'abstenció del PP. La portaveu del grup popu-

lar a la comissió, Susana Camarero, va demanar que els plans d'igualtat a les empreses i les quotes electorals es substituïssin per bonificacions opcionals i programes de suport a la família i a la natalitat. ■

Ser funcionari encara és una mina... a Catalunya



■ La decisió d'ahir, evidentment favorable, mostra encara més que ser pare té un tractament o un altre segons el col·lectiu laboral al qual es pertany i el lloc on es treballa. Ara per ara, els més afavorits són els funcionaris catalans. Els emple-

ats de les administracions catalanes, des de fa mig any, tenen un descans per paternitat de quatre setmanes i la possibilitat de compactar el període de lactància en quatre setmanes més, que s'afegeixen a les tradicionals 10 setmanes del permís per maternitat. Altres comunitats autònomes tenen normatives pròpies, però a escala estatal, el pla Con-



Funcionàries atenen el públic al servei d'ocupació ■ J. GARCIA / ARXIU

cel·lia —ideat pel ministre Sevilla i aplicable des del gener passat— dibuixa un altre escenari.

Qui se'n fa càrrec

■ El Concilia fixa un permís de paternitat de deu dies i un de maternitat de 4 setmanes ampliables a 4 més en substitució voluntària de les hores per lactància. De fet, que els funcionaris

ho tinguin més fàcil per ser pares no solta si es té en compte qui corre amb les despeses. Quan el cost de l'absència del treball l'assumeix l'Estat, atorgar permisos és més fàcil. Caldrà veure com responen les empreses a l'aplicació de la nova llei, i més sobretot que quan es va anunciar les patronals ja van mostrar-se reticents.