

ECONOMIA



PRESSUPOSTOS
Solbes explicarà a sindicats i patronal els comptes del 2007 a grans trets

ENDESA
La firma elèctrica donarà a conèixer els seus resultats trimestrals



EMPRESARIS
Les cambres publicaran l'índex de confiança empresarial

Política social del Govern català

La Generalitat sufraga el 70% dels plans d'igualtat de la dona

Treball i Indústria preveu que unes 90 empreses es beneficiaran dels 600.000 euros disponibles

Els ajuts arriben a 15.000 euros si es contracta treballador encarregat d'evitar les discriminacions

ANTONI FUENTES
BARCELONA

La defensa de la igualtat laboral de les dones no es pot deixar només en mans del mercat de treball. Aquesta és, almenys, la premissa que ha mogut la Generalitat a llançar unes suculentas subvencions per a les empreses que impulsin de forma activa les contractacions de treballadores i la seva promoció interna. El departament de Treball i Indústria ofereix ajudes públiques per sufragar el 70% del cost d'aquestes mesures.

La conselleria va posar en marxa aquesta línia d'ajudes l'any 2005 amb una dotació pressupostària de 141.000 euros. Aquests fons han beneficiat un total de 15 empreses pioneres, amb una plantilla global de 5.890 treballadors, de les quals quatre han creat la figura d'un agent d'igualtat i 11 han posat en marxa uns plans interns amb l'objectiu de garantir que les dones no estiguin discriminades.

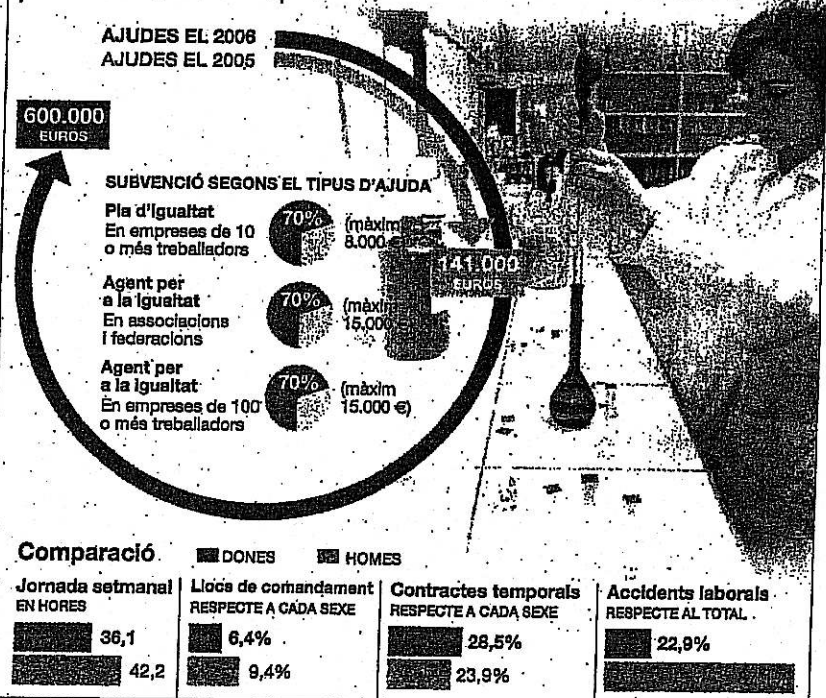
La novetat de les mesures va ser la causa, segons la directora de Relacions Laborals, Mar Serna, que hi hagués un alt percentatge de rebuig a peticions de subvenció perquè no s'ajustaven als requeriments legals. De les 41 sol·licituds, se'n van denegar 26.

IMPULS EL 2008 / Després del primer any de prova, el Govern espera aconseguir un volum més elevat d'implantació aquest exercici per l'increment del pressupost fins a 600.000 euros ampliables i per l'obligació legal per a les empreses de més de 250 treballadors a posar en marxa plans d'igualtat.

Serna calcula que unes 90 empreses poden resultar beneficiades amb les ajudes públiques, encara que va matissar que hi ha companyies que ja practiquen aquestes polítiques sense subvencions.

Les ajudes preveuen un màxim de 8.000 euros per a l'elaboració d'un pla que diagnosti i les desigualtats entre homes i dones en una empresa i proposi les mesures necessàries per resoldre-les, com també de 15.000 euros per pagar durant un any a un treballador que ocupi el lloc d'agent d'igualtat, al qual s'haurà de garantir un contracte in-

Subvencions de suport a les treballadores



Font: Departament de Treball i Indústria

RAMON DAPTO

SAC

clàusules EN EL 31% DELS CONVENIS

El 31% dels convenis col·lectius de Catalunya inclouen clàusules específiques de no discriminació, segons un sondeig realitzat per UGT. El sindicat destaca la lenta tendència a l'eliminació de situacions de discriminació i la substitució per polítiques d'igualtat. Les clàusules més freqüents són les relatives a la protecció de les dones embarassades o que són mares, així com a la inclusió d'una referència genèrica a la no-discriminació per raó de sexe.

Entre les clàusules, n'hi ha algunes que destaquen pel seu grau de concreció. Per exemple, el conveni d'empreses consignatàries de vaivells aclarirà que en la categoria de personal de neteja no es poden fer distincions de sexes.

Una mica més d'un terç dels convenis analitzats inclouen un article que regula l'assetjament sexual com una feina molt greu en el règim disciplinari, amb la corresponent sanció.

definit un mínim de tres anys.

Els plans d'igualtat han d'incloure obligatòriament el compromís de la direcció, la participació sindical i un llenguatge no sexista. A més a més, han de donar prioritat a tres eixos de mesures entre les quals es troben els ascensos de dones a càrrecs de responsabilitat, la redistribució del temps de treball i la igualtat de salaris.

Per reforçar aquests plans, la conselleria té el projecte de donar una distinció com a empresa igualitària, segons va indicar Serna, que es va mostrar partidària que aquestes companyies tinguin més puntuació en els concursos públics per a contractes de l'Administració.

77