

# El Plan de Empleo de Cataluña prevé crear 637.100 empleos entre 2007 y 2013

El 60% de los nuevos puestos se dirigen a impulsar el empleo femenino

● Se espera que el plan sitúe la tasa de paro de Cataluña, actualmente en 6,5%, en un 5%, lo más cercano posible a lo considerado como pleno empleo.

## TOSHIKO SAKURAI

BARCELONA. El Plan General de Empleo de Cataluña (2007-2013), presentado ayer por el conseller de Trabajo e Industria, Jordi Valls, supondrá la creación de 637.100 nuevos puestos de trabajo en los próximos siete años. El objetivo primordial será impulsar el empleo en los jóvenes de edades comprendidas entre los 16 y 24 años, con 80.000 nuevos puestos, y los mayores de 45 años, con otros 425.000. El Plan se muestra especialmente sensible con el empleo femenino. En concreto, un total de 385.300 empleos están dirigidos a mujeres, más del 60% del total estipulado.

## Rebajar la tasa de desempleo

Se espera entonces que para 2013, sea posible igualar la tasa de empleo de países como Japón o Estados Unidos, con un 77% entre los 16 y los 64 años, frente al 70,9% actual. Asimismo, Valls confía en que la tasa de paro catalana, actualmente del 6,5%, podría situarse en el 5%, un porcentaje que se considera próximo al pleno empleo.

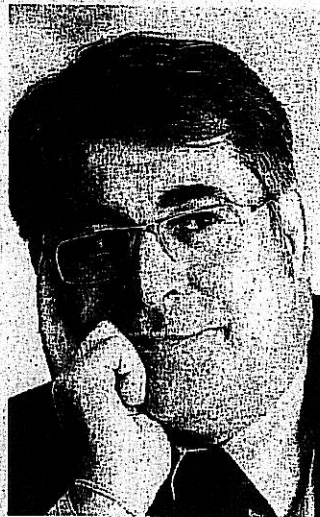
El Plan, que se enmarca en la Estrategia Catalana por la Ocupación 2007-2013, no sólo persigue el incremento de la población ocupada, también

## Paro contra la siniestralidad

Los sindicatos catalanes UGT y CCOO convocaron una huelga de 24 horas el próximo 29 de septiembre en todas las obras de la provincia de Barcelona, en protesta por el aumento de los siniestros laborales en la construcción. Este año, los accidentes en Cataluña se incrementaron un 16,6%, mientras que en Barcelona el crecimiento ha sido del 20,72% con 14.570 accidentes en lo que va de año. Los delegados sindicales lamentaron el exceso de subcontratación y la falta de interés por la seguridad de los trabajadores. Por otra parte, el Sindicato Independiente y Profesional de Vigilancia y Servicios de Cataluña desconvocó la huelga prevista para el 11 de septiembre del personal de seguridad del aeropuerto de Girona, tras reunirse con representantes de la empresa de seguridad Secur Ibérica en relación al exceso de horas extra que realizan.

busca combatir el elevado índice de temporalidad, mejorar las condiciones de seguridad laboral, hacer posible la conciliación con la vida familiar y procurar que el nivel de formación de quienes se incorporen sea mayoritariamente de estudios secundarios o superiores, hasta el 90%. Actualmente el 18% de los trabajadores sólo cuenta con estudios primarios.

Respecto a la situación de la temporalidad, el conseller puntualizó que la actual tasa del 26,8% «difícilmente se situará en términos europeos debido a



Jordi Valls

la estacionalidad del sector turístico».

El total presupuestado para la ejecución del Plan asciende hasta los 2.000 millones de euros, de los cuales el 25% será aportado por la Generalitat, mientras que el 50% lo asumirá el Gobierno y la Unión Europea y el 25% restante correrá a cargo de agentes públicos y privados, como sindicatos, patronales, la Federación de Municipios de Cataluña, la Asociación Catalana de Municipios y empresas que firmaran convenios con el Servicio de Ocupación de Cataluña (SOC).

El Plan se estructura en cuatro ejes principales: calificación (58% del presupuesto), igualdad de oportunidades (15%), capacidad emprendedora (15%) y modernización del SOC (12%). Con miras al desarrollo del mismo, durante el próximo mes y medio se contratarán 292 técnicos que trabajarán de forma personalizada en programas tales como el dedicado al cambio en colectivos empleados en profesiones en declive, o el de estabilidad laboral en la administración pública, entre otros.

## Abordar el fenómeno migratorio

El sindicato UGT se mostró complacido con la aprobación del Plan de Empleo, pero solicita que se profundice en la lucha contra la siniestralidad y la precariedad laboral. A su entender, el plan debería ir acompañado de un presupuesto propio y dar un «tratamiento especial» a la siniestralidad y precariedad. Por otra parte, el sindicato destacó la necesidad de tratar el fenómeno migratorio dentro de los planes de la política de empleo. Asimismo, aseguró que velará por el cumplimiento de las medidas acordadas en el Plan de Empleo, con un seguimiento de la puesta en marcha de todos los puntos aprobados, para lograr que sea un instrumento de planificación y programación de las políticas de empleo.